

uspostavljanje, funkcioniranje ili upravljanje udruženjem poslodavaca.

Nemogućnost zabrane zakonite djelatnosti udruženja

Član 17.

Zakonita djelatnost sindikata odnosno udruženja poslodavaca ne može se trajno ni privremeno zabraniti.

Osiguravanje uvjeta za djelovanje sindikata kod poslodavca

Član 18.

- (1) Poslodavac je dužan osigurati odgovarajuće uvjete za djelovanje sindikata u skladu sa kolektivnim ugovorom.
- (2) Poslodavac je dužan, uz pisanu saglasnost radnika, obračunati i iz plaće radnika, obustavljati sindikalnu članarinu, te je uplaćivati na račun sindikata, u skladu sa uputama sindikata.
- (3) Sindikalnim predstavnicima koji nisu u radnom odnosu kod poslodavca, ali čiji sindikat ima članove kod poslodavca, dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti.
- (4) Sindikalni predstavnici iz stava 3. ovog člana ne mogu prilikom obavljanja sindikalnih aktivnosti narušavati radne i tehnološke procese, te mjere sigurnosti i zdravlja na radu kod poslodavca, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Primjena najpovoljnijeg prava

Član 19.

- (1) Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu ne mogu se utvrditi nepovoljnija prava od prava utvrđenih ovim zakonom.
- (2) Kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu mogu se utvrditi povoljnija prava od prava utvrđenih ovim zakonom.
- (3) Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

II. ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU

Uvjeti za zaključivanje ugovora o radu

Član 20.

- (1) Sa licem mlađim od 15 godina života ne može se zaključiti ugovor o radu, niti se ono može zaposliti na bilo koju vrstu poslova.
- (2) Lice između 15 i 18 godina života (u daljem tekstu: maloljetnik) može zaključiti ugovor o radu, odnosno zaposliti se uz saglasnost zakonskog zastupnika i pod uvjetom da od ovlaštenog ljekara ili nadležne zdravstvene ustanove pribavi ljekarsko uvjerenje kojim dokazuje da ima opću zdravstvenu sposobnost za rad.

- (2) Ugovor o radu koji ne smatraat će se ugovorom
- (3) Ugovor o radu na odre period duži od tri godin
- (4) Ako radnik izričito ili određeno vrijeme sa i prećutno zaključi s istu radu na određeno vrie prekida, takav ugovor neodređeno vrijeme.

Odsustva sa rada koja se r radu

- Prekidom ugovora o r ne smatraju se prekidi nasta
- a. godišnjeg odmo
 - b. privremene sprij
 - c. porođajnog odsu
 - d. odsustva sa rad ugovorom, prav
 - e. perioda između na radno mjest organa, u sklad pravilnikom o r
 - f. odsustva sa rad
 - g. vremenskog pe radu sa istim ugovorom nije

Sadržaj zaključenog ugo

- (1) Ugovor o radu zak naročito, podatke o:
 - a. nazivu i sjedišt
 - b. imenu i prezi radnika;
 - c. trajanju ugo
 - d. danu otpočinja
 - e. mjestu rada;
 - f. radnom mjest opis poslova;
 - g. dužini i rasp
 - h. plaći, dodacim
 - i. naknadi plaće;
 - j. trajanju godiš
 - k. otkaznom rok
 - l. druge podatko kolektivnim u